

跨部门领导能力清单

图标	能力	特征说明
	建立信任的能力	建立融洽和友好的关系，以培养充满信任感的文化
	主动聆听	不带评判地去聆听和理解他人的想法, 观点, 情绪和认知角度
	灵活思考	系统性思考，具有转换思维模式，换位思考的能力，并能够欣赏和综合多种观点
	抱负远大，基于未来的领导力	运用战略, 实际操作和方法，利用集体智慧和激励人心的未来愿景来帮助实现对未来的共同愿景
	建立合作关系	建立与持续有效的跨界关系以达成共同利益的能力.
	建立互动学习关系网	对新的观念和资讯保持好奇和敞开；乐意系统地及时分享与反思；有能力培养, 鼓励和维持他人的相同行为
	为成功创造条件	提供资源, 培养技能, 预测和克服障碍；提供清晰的策略性目标和持久的专注
	培养当下正念	用新鲜的眼光看待每件事; 包括成熟的自我意识，不受认知迷雾和群体思维的限制
	网络中心式交流	敏捷和先进地运用信息技术，以在复杂及快速变化的环境里最大化利用资源。
	联网式目标设定	在多个利益相关者追求多个目标的情况下，认清和塑造单个结合成果；能够明确定义和协商一致的行动计划
	联网式领导力	能够跨越传统组织边界，并通过合作和共同兴趣来凝聚他人.
	修复力	在逆境中卷土重来的能力；在挫折中坚持的耐心和意志力
	在复杂与模糊的环境中蓬勃发展	能够容忍模糊，在未知的环境里采取有效行动；能够在新的信号出现时，快速迭代地掌握以及适应规律
你认为这个清单里还应该加上什么能力？为什么？		